

VŠĮ KLAIPĖDOS MEDICININĖS SLAUGOS LIGONINĖ

2025 M. VEIKLOS ATASKAITA

_____ Nr. _____
(data)

ĮSTAIGOS VADOVO ŽODIS

2025 metais Klaipėdos medicininės slaugos ligoninės (toliau – Ligoninė) veikla buvo sutelkta įstaigos administravimo optimizavimui, pradėtų vykdyti projektų užbaigimui, tolesniam darbuotojų kvalifikacijos kėlimui, teikiamų palaikomojo gydymo ir slaugos bei paliatyviosios pagalbos paslaugų kokybės gerinimui.

Optimizuojant Ligoninės administravimą, Klaipėdos m. savivaldybės mero potvarkiu 2025 m. spalio 1 d. buvo patvirtinta Klaipėdos medicininės slaugos ligoninės valdymo struktūra ir pareigybių sąrašas, kuriais įteisinti horizontalūs ir vertikalūs santykiai, įtakojantys vidaus kontrolės lygius ir kontroliuojamas sritis, o 2025 m. gruodžio 31 d. - nauji įstaigos įstatai. Atsižvelgiant į naujos struktūros nuostatas, parengti nauji darbuotojų pareigybių aprašymai (39 pareigybėms). Ligoninės skyrių uždaviniai ir funkcijos, pareigos priskirti konkrečioms darbuotojų pareigybėms. 2025 m. pradėta teikti nauja - paliatyviosios pagalbos paciento namuose - paslauga, taip pat įdarbintas kapelionas, teikiantis dvasinę pagalbą ligoninės pacientams ir darbuotojams.

Įstaigoje siekiama, kad darbuotojai turėtų pakankamą (tinkamą pareigybei išsilavinimą, patirtį, įgūdžius) kvalifikaciją funkcijoms atlikti, pareigoms vykdyti. 2025 m. darbuotojai dalyvavo kibernetinio saugumo, dirbtinio intelekto taikymo mokymuose. Didelis dėmesys skirtas profesinių sveikatos priežiūros kompetencijų stiprinimui – paliatyviosios pagalbos, žaizdų ir pragulų priežiūros, burnos ertmės priežiūros, darbo su demencija sergančiais asmenimis temoms. Tobulintos bendravimo, komandinio darbo, emocinės gerovės, psichosocialinės rizikos valdymo ir smurto prevencijos kompetencijos. Mokymai darbuotojams apmokėti įstaigos lėšomis.

2025 m. pirmą kartą per 32 Ligoninės gyvavimo metus kartu su Klaipėdos miesto kolegija buvo organizuota ir vyko mokslinė konferencija „Empatijos ir rūpestingumo galia asmenų, turinčių demenciją, priežiūroje ir slaugoje“. Dalyvauta karjeros renginiuose „Tavo karjera: rinkis ir veik!“, „Karjeros dūzgės 2025“.

Siekiant išlaikyti aukštą asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybę, užtikrinti darbuotojų veiklos efektyvumą ir atitiktį galiojantiems teisės aktams, 2025 m. įstaigoje buvo parengti ir atnaujinti vidaus teisės aktai bei tvarkų aprašai, reglamentuojantys darbo apmokėjimo ir motyvavimo, personalo elgesio, personalo bendravimo su pacientais ir jų artimaisiais, pacientų ir jų artimųjų elgesio, oraus atsisveikinimo bei privatumo užtikrinimo, paslaugų teikimo (įskaitant ambulatorinę paliatyviają pagalbą namuose), maitinimo organizavimo, informacijos prieinamumo asmenims su negalia, tarnybinio transporto naudojimo ir viešųjų pirkimų vidaus kontrolės tvarkas ir principus. Parengti dokumentai sudaro aiškią, skaidrią ir teisės aktų reikalavimus atitinkančią Ligoninės veiklos reglamentavimo sistemą.

Siekiant efektyviai valdyti ir sisteminti Ligoninės dokumentus, elektroniniu būdu deleguoti ir kontroliuoti užduotis darbuotojams, 2025 m. Ligoninė perėjo prie elektroninės Dokumentų valdymo bendrosios informacinės sistemos (DBSIS). Tokiu būdu užtikrinamas

gautų, siunčiamų, vidaus dokumentų, sutarčių ir kitų dokumentų valdymas, palaipsniui atsisakant popierinių dokumentų.

Lyginant pacientų skaičiaus pokytį 2024 metais ir 2025 metais stebimas pacientų skaičiaus nežymus sumažėjimas (-9,56 proc.), tačiau pažymėtinas lovų funkcionavimo rodiklio padidėjimas (2024 m.- 349,88, 2025 m. – 355,24) ir lovadienių skaičiaus augimas (2024 m. 49 683, 2025 m. - 50 444).

2025 metais buvo atlikti medicininis, finansinių ataskaitų, finansinio ir teisėtumo bei kompiuterinės įrangos ir tinklo saugumo auditai. Taip pat buvo atliktas rizikos veiksnių vertinimas organizuojant ir vykdant viešuosius pirkimus, numatytos rizikos veiksnių poveikio mažinimo viešuosiuose pirkimuose priemonės.

Dėl poreikio keistis ir tobulėti, formuojant skaitmeninę transformaciją, buvo nupirkti kompiuteriai, lazeriniai spausdintuvai ir įrengtos kompiuterizuotos darbo vietos 3 darbuotojams, sveikatos priežiūros darbuotojams praversti kvalifikacijos kėlimo, dirbant IS – Varis-ESIS sistemomis, mokymai, kuriuose dalyvavo 18 sveikatos priežiūros specialistų. Visiems sveikatos priežiūros specialistams sukurtos paskyros IS Varis-ESIS sistemoje, kurioje darbuotojai pradėjo pildyti medicininius dokumentus. Šios sistemos leidžia užtikrinti teikiamų paslaugų administravimo efektyvumą, skaidrumą ir Ligoninės darbuotojų atskaitomybę. Siekiant stiprinti darbuotojų gebėjimus atpažinti pagrindines kibernetines grėsmes, ugdyti atsakingą elgseną skaitmeninėje erdvėje bei formuoti saugaus darbo su informacinėmis sistemomis įgūdžius Ligoninė įtraukta į Kibernetinio saugumo subjektų registrą.

Siekiant užtikrinti Ligoninės teikiamų paslaugų kokybę, ypatingas dėmesys buvo skiriamas medicininės dokumentacijos pildymui, nepageidaujamų įvykių (pragulų, pacientų griuvimų ir kt.) bei neatitikčių fiksavimo informatyvumui, profilaktikos kontrolei.

Rūpinantis psichoemocine darbuotojų gerove, buvo skatinamas darbuotojų įsitraukimas į bendras iniciatyvas – toliau tęsiama 2024 m. pradėta parama beglobiams gyvūnams, dalyvauta solidarumo ir paramos renginyje sergantiems onkologinėmis ligomis „Vilties bėgimas 2025“, surengta pyragų diena, kurios metu surinktos lėšos perduotos labdaros ir paramos fondui „Vilties liepsna“, paminint Europos judumo savaitę dalyvauta WALK 15 žingsnių iššūkyje. Dalyvauta bendruose renginiuose, skirtuose Medicinos darbuotojų dienai paminėti, taip pat prieškalėdiniame šventinių koncertų maratone, skirtame pacientams ir darbuotojams.

Siekdama įgyvendinti 2024-2026 m. strateginius tikslus ir pasiruošti 2030 m. įsigaliosiantiems nacionaliniams reikalavimams, VšĮ Klaipėdos medicininės slaugos ligoninė atnaujino savo veiklos strategiją. Įvertinus būsimus paslaugos kokybės standartus bei turimus išteklius, nuspręsta, kad dabartinė infrastruktūra nebus pakankama. Parengtoje strategijoje numatyta naujos ligoninės statyba, pritaikyta moderniam darbo organizavimui ir pacientų poreikiams. Šiai vizijai jau pritarė Klaipėdos miesto meras bei taryba, o projektui įgyvendinti skirtas žemės sklypas.

2025 m. buvo įvykdyti vykdomi Ligoninės infrastruktūros gerinimo darbai, leidžiantys užtikrinti pacientų slaugą. Atliktas dalies Ligoninės pastato apšiltinimo darbai, rekonstruotas liftas pacientams ir darbuotojams. Siekiant suteikti slaugomiems pacientams kuo daugiau sveikatinančių paslaugų, įrengta kineziterapijos salė, masažo kabinetas, personalo pasitarimų kambarys, atnaujinta kineziterapijos įranga, gerinamas įstaigos gerbūvis, įrengus novatorišką bevielę personalo iškvietimo sistemą, įsigyjant naujas pacientų slaugai reikalingas priemones.

Ligoninei svarbu palaikyti ir stiprinti institucinę tapatybę, todėl sukurta ir įdiegta nauja, šiuolaikinius reikalavimus atitinkanti interneto svetainė, išduotas registracijos liudijimas naujam Klaipėdos medicininės slaugos ligoninės prekių ženklui (LR Valstybinis patentų biuras).

Per 2025 metus VšĮ Klaipėdos medicininės slaugos ligoninė, siekdama plėtoti ir gerinti teikiamų paslaugų kokybę bei efektyvumą, aktyviai bendradarbiavo su įvairiomis organizacijomis ir institucijomis, fiziniiais asmenimis. 2025 m. sudarytos bendradarbiavimo sutartys su SMK Aukštąją mokykla, Karaliaus Mindaugo profesinio mokymo centru, Taikos Karalienės globos namais bei sielovados patarnavimų teikimo sutartis su Klaipėdos Kristaus Karaliaus parapija. Slaugos specialistai savo darbo vietose dalinasi praktinėmis žiniomis studentų praktikos metu.

Didelė pagalba Ligoninės darbuotojams ir pacientams yra į Ligoninę atvykstantys savanoriai, su kuriais 2025 m. sudarytos 5 savanoriškos veiklos sutartys. Savanorystės plėtra yra numatyta ir bus skatinama ir tolesnėje Ligoninės veikloje.

2025 metai pasižymėjo santykinai dideliu Ligoninės lovų funkcionavimo rodikliu (355,24) bei sklandžiai vykdomais įsipareigojimais pagal sutartį su Valstybine ligonių kasa. Ligoninės lėšos, gautos iš Valstybinės ligonių kasos už suteiktas paslaugas, išaugo 10,5 proc. lyginant su 2024 metais. Pajamos už visas suteiktas paslaugas (įskaitant ir pajamas už mokamas paslaugas) išaugo 10,7 procentų. Tai leido gerinti teikiamų paslaugų kokybę, įsigyti medicinines įrangas.

Pacientai, jų artimieji – pagrindiniai Įstaigos veiklos vertintojai. 2025 m. pabaigoje Ligoninės darbuotojų atlikta pacientų apklausa parodė, kad pacientų pasitenkinimo ASPĮ teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis įvertinimas siekia 96,75 balo. Tai rodo, kad, pacientų nuomone, bendras pasitenkinimas sveikatos priežiūros paslaugų kokybe Ligoninėje yra aukštas.

2025 metais po Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos Klaipėdos skyriaus patikrinimo Psichologinio smurto / priekabiavimo darbe prevencijos klausimais, Ligoninėje atliktas naujas visų darbo vietų profesinės rizikos vertinimas (įvertinti fiziniai, cheminiai, fizikiniai, biologiniai psichosocialiniai, ergonominiai veiksniai).

VŠĮ Klaipėdos medicininės slaugos ligoninė siekia nuosekliai stiprinti savo vaidmenį Vakarų Lietuvos regiono asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių įstaigų sistemoje ir visuomenėje, teikdama kokybiškas ir prieinamas palaikomojo gydymo ir slaugos, paliatyviosios pagalbos paslaugas.

APIE ĮSTAIGĄ

Įstaigos rekvizitai

VŠĮ Klaipėdos medicininės slaugos ligoninė, įregistruota 1993-05-31, kodas 190469137, K. Donelaičio g. 15, Klaipėda, info@kmslig.lt, www.kmslig.lt

Įstaigos veiklos pobūdis, paskirtis, pagrindinės veiklos sritys, įstaigos misija, vizija, vertybės, strateginės kryptys

VŠĮ Klaipėdos medicininės slaugos ligoninė, vadovaujantis įstatais, yra Lietuvos nacionalinei sveikatos sistemai priklausanti iš Klaipėdos savivaldybės turto ir lėšų įsteigta asmens sveikatos priežiūros viešoji įstaiga, teikianti pirminio lygio asmens sveikatos priežiūros stacionarines paslaugas. Ligoninė teikia slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugas iki 120 dienų per kalendorinius metus bei paliatyviosios pagalbos paslaugas asmenims, apdraustiems privalomuoju sveikatos draudimu. Paliatyviosios pagalbos trukmė neribojama.

Paslaugų teikimui nustatytos 142 vietos. Palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugų teikimui skirta 130 lovų, paliatyviosios pagalbos paslaugų teikimui skirta 12 lovų. Paslaugos teikiamos dviejuose pastatuose, esančiuose K. Donelaičio g. 15 ir K. Donelaičio g. 15A, Klaipėda.

Misija - teikti pacientams mokslu bei pažangiomis technologijomis grįstas, aukštos kokybės, kvalifikuotas, saugias, atitinkančias pacientų ir jų artimųjų poreikius, palaikomojo gydymo ir slaugos, bei paliatyviosios pagalbos paslaugas, užtikrinti pacientų privatumą, pagarbą ir orumą.

Vizija - tapti modernia, lyderio poziciją užimančia Klaipėdos mieste, teikiant palaikomojo gydymo ir slaugos bei paliatyviosios pagalbos paslaugas, atitinkančia šio profilio gydymo įstaigai keliamus Lietuvos Respublikos reikalavimus, tenkinančia pacientų, darbuotojų ir kitų suinteresuotų šalių poreikius ir lūkesčius.

Vietos savivaldos įstatyme ir (ar) kitame (-uose) įstatyme (-uose) nustatyta (-os) savivaldybės funkcija (-os), kurią (-ias) atlikdama veikia viešoji įstaiga ir (ar) įstaigai suteikti viešojo administravimo įgaliojimai, nurodant, koku (-iais) teisės aktu (-ais)

VŠĮ Klaipėdos medicininės slaugos ligoninės veiklą reglamentuoja Lietuvos Respublikos sveikatos sistemos įstatymas, Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymas,

Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymas, Lietuvos Respublikos pacientų teisių ir žalos sveikatai atlyginimo įstatymas, Lietuvos Respublikos finansinės apskaitos įstatymas, Viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartai (VSAFAS), VšĮ Klaipėdos medicininės slaugos ligoninės įstatai ir kiti sveikatos priežiūros įstaigų veiklą reglamentuojantys teisės aktai.
I SKYRIUS
INFORMACIJA APIE VEIKLĄ ATASKAITINIŲ LAIKOTARPIU
Veiklos tikslai, uždaviniai, atlikti darbai
1 tikslas: Modernizuoti ligoninės infrastruktūrą ir gerinti įvaizdį.
1.1. Uždavinys: Atnaujinti ligoninės infrastruktūrą.
Atlikti darbai:
1.1.1 Įrengtas liftas, atlikti fasado šiltinimo darbai.
1.1.2. Parengta teikiamų paslaugų plėtros strategija, atsižvelgiant į naują teisinį reglamentavimą nuo 2030 metų.
1.1.3. Įrengtas kineziterapijos/masažo kabinetas.
1.1.4. Įrengtas gydymo veiklos koordinatoriaus kabinetas.
1.1.5. Įrengta personalo iškvietimo sistema.
1.2. Uždavinys: Išlaikyti struktūruotą IT įrangos atnaujinimo, saugumo ir efektyvumo politiką.
Atlikti darbai:
1.2.1. Atnaujinta kompiuterinė įranga. Įsigyta: stacionarus kompiuteriai – 2 vnt.; nešiojamas kompiuteris – 1 vnt.; spalvoti spausdintuvai - 3 vnt.
1.2.2. Organizuoti mokymai „Dirbtinio intelekto pritaikymas viešajam sektoriui: praktiniai mokymai“.
1.2.3. Organizuoti kibernetinio saugumo mokymai „Kibernetinė higiena darbe“.
1.3. Uždavinys: Atnaujinti slaugos, medicininę ir kitą įrangą.
Atlikti darbai:
1.3.1. Įsigyta medicininė ir slaugos įranga: įsigytas evakuacinis neįgalųjų vežimėlis - 1 vnt.; įsigytas masažinis stalas - 1 vnt.; įsigytas bėgimo/ėjimo takelis - 1 vnt.; basonų plovimo, dezinfekavimo mašina – 1 vnt.
1.3.2. Įsigytos higieninį režimą užtikrinančios priemonės: automatiniai dozatoriai dezinfekcinėms medžiagoms - 101 vnt.; kvapus neutralizuojančios priemonės - 13 vnt.; paviršių ir rankų dezinfekcijos priemonės, metalinės šiukšliadėžės su pedalu - 4 vnt.
1.4. Uždavinys: Formuoti teigiamą ligoninės įvaizdį.
Atlikti darbai:
1.4.1. Išlaikytas skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas.
1.4.2. Sukurtas naujas įstaigos tinklalapis.
1.4.3. Dienraščiuose ir socialiniuose tinkluose paskelbti 6 straipsniai, viešinant informaciją apie teikiamas paslaugas.
1.4.4. Organizuota mokslinė - praktinė konferencija „Empatijos ir rūpestingumo galia asmenų, turinčių demenciją, priežiūroje ir slaugoje“.
1.4.5. Sudarytos 4 bendradarbiavimo sutartys su socialiniais partneriais.
1.4.6. Parengtas savanoriškos veiklos organizavimo tvarkos aprašas.
Siekiant veiklos tikslo pasiekti rezultatai:
1 tikslas pasiektas.
2 tikslas: Pritraukti, motyvuoti ir išlaikyti aukštos kvalifikacijos specialistus.
2.1. Uždavinys: Tobulinti žmogiškųjų išteklių valdymą ir parengti bei įgyvendinti motyvacinę sistemą.
Atlikti darbai:
2.1.1. Parengta ir patvirtinta nauja pareigybių struktūra.

2.1.2. Atnaujinti 39 pareiginiai nuostatai pagal darbinės funkcijas ir organizacinę struktūrą.
2.1.3. Sukurta darbuotojų skatinimo, motyvavimo, naujų darbuotojų pritraukimo ir išlaikymo sistema.
2.1.4. Nepasiekta darbuotojų kaita ne didesnė kaip 10 proc. per metus.
2.1.5. Pasiekta, kad įstaigos slaugytojo vidutinis darbo užmokestis būtų ne mažesnis kaip 0,5 įstaigos gydytojo vidutinio darbo užmokesčio.
2.2. Uždavinys: Skatinti ir remti darbuotojų profesinį tobulėjimą.
Atlikti darbai:
2.2.1. Organizuoti darbuotojų kvalifikacijos kėlimo 35 mokymai.
2.2.2. Organizuoti mokymai personalui bendravimo įgūdžiams tobulinti – 4 vnt.
2.2.3. Sukurtos bendravimo su pacientais ir pacientų artimaisiais telefonu rekomendacijos.
2.2.4. Organizuoti komandos formavimo užsiėmimai skyriuose – 3 vnt.
2.2.5. Organizuoti mokymai korupcijos prevencijos klausimais – dalyvavo 91 proc. darbuotojų.
2.2.6. Pasiekta, kad įstaigos patirtos sąnaudos ne mažesnės kaip 0,50 proc. darbo užmokesčio sąnaudų asmens sveikatos priežiūros specialistų profesinei kvalifikacijai tobulinti.
2.3. Uždavinys: Gerinti asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo kokybę, taikant pažangius vadybos metodus.
Atlikti darbai:
2.3.1. Pasiektas pacientų pasitenkinimas ASPĮ teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis pagal vykdytą pacientų apklausą Ligoninėje – 96,75 proc.
2.3.2. Vykdyta neatitikčių prevencija ir registracija, registruotos 34 neatitiktys.
2.3.3. Įvykdyti 4 auditai. Vykdyti auditai: - finansinių ataskaitų auditas (UAB „Audit and Accounting“, 2025-03-20); - 2024 m. finansinio ir teisėtumo auditas (Klaipėdos miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnyba); - medicininis auditas (MB „Medicinos teisė“, 2025-10-24); - kompiuterinės įrangos ir tinklo saugumo auditas (MB „IT skyrius“, 2025-12-12)
2.3.4. Įgyvendintas smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo veiksmų planas - 100 proc.
2.3.5. Teikiami duomenys Išankstinėje pacientų registracijos informacinėje sistemoje (IPR IS).
2.3.6. Teikiami laboratorinių tyrimų užsakymai ir atsakymai į Elektroninę sveikatos paslaugų ir bendradarbiavimo infrastruktūros informacinę sistemą (ESPBI IS)
2.4. Uždavinys: Sukurti paliatyvosios pagalbos paslaugų plėtros paciento namuose modelį.
Atlikti darbai:
2.4.1. Parengtas paliatyvosios pagalbos teikimo paciento namuose tvarkos aprašas.
2.4.2. Gautas paliatyvosios pagalbos teikimo paciento namuose higienos pasas.
2.4.3. Gauta paliatyvosios pagalbos teikimo paciento namuose licencija.
2.5. Uždavinys: Aktyviai dalyvauti sveikatos priežiūros įstaigų ir paslaugų tinklo pertvarkoje.
Atlikti darbai:
2.5.1. Dalyvauta sveikatos centro organizuojamame projekte.
Siekiant veiklos tikslo pasiekti rezultatai:
2 tikslas nepasiektas 100 proc., darbuotojų kaita 38 proc.
3 tikslas: Išlaikyti esamus finansavimo šaltinius ir vykdyti alternatyvių finansavimo šaltinių paiešką.
3.1. Uždavinys: Užtikrinti įstaigos finansinį stabilumą.
Atlikti darbai:
3.1.1. Pasiektas teigiamas finansinis rezultatas 93593,38 Eur.
3.1.2. Pritraukti 3 papildomi finansavimo šaltiniai: sudarytos pameistrystės darbo sutartys, vykdyta terminuoto įdarbinimo priemonė pagal Klaipėdos miesto savivaldybės užimtumo

didinimo programą, įgyvendinamas projektas „Sveikatos priežiūros specialistų rengimas ir pritraukimas į Sveikatos centrą Klaipėdos mieste“.
3.1.3. Įvykdyti 3 konsoliduoti viešieji pirkimai.
Siekiant veiklos tikslo pasiekti rezultatai:
3 tikslas pasiektas, visi rodikliai įgyvendinti 100 procentų.
II SKYRIUS INFORMACIJA APIE PLANUOJAMĄ VEIKLĄ ATEINANČIAIS FINANSINIAIS METAIS
Veiklos tikslai, uždaviniai, planuojami atlikti darbai
2026 m. Ligoninės veikla yra orientuota į:
1. Kokybiškų paslaugų teikimą Ligoninėje hospitalizuotiems pacientams.
2. Darbuotojų skatinimą dalyvauti gerinant Ligoninės veiklą, siekiant teikiamų paslaugų kokybės tikslų, formuojant įstaigos organizacinę kultūrą.
3. Įstaigos savininko – Klaipėdos miesto savivaldybės prioritetų bei politinių nuostatų įgyvendinimą.
1 veiklos tikslas: Modernizuoti Ligoninės infrastruktūrą ir gerinti įvaizdį.
1.1. Uždavinys: Atnaujinti ligoninės infrastruktūrą
Planuojami atlikti darbai:
1.1. Atnaujinti Ligoninės iškabą su logotipu.
1.2. Įrengti informacines lenteles ir nuorodas Ligoninės patalpose.
1.3. Atlikti patalpų einamąjį remontą.
1.4. Atnaujinti personalo poilsio patalpas.
1.5. Įsitraukti į naujos ligoninės pastato projektavimo procesus (pasiūlymų pateikimas).
1.2. Uždavinys: Išlaikyti struktūruotą IT įrangos atnaujinimo, saugumo ir efektyvumo politiką.
Planuojami atlikti darbai:
1.2.1. Įsigyti ir atnaujinti kompiuterinę įrangą.
1.2.2. Plėtoti darbuotojų kompetencijas, sudarant galimybes kryptingai tobulėti informacinių technologijų srityje.
1.2.3. Įgyvendinti kibernetinio ir informacijos saugumo politiką.
1.3. Uždavinys: Atnaujinti slaugos, medicininę ir kitą įrangą.
Planuojami atlikti darbai:
1.3.1. Įsigyti medicininės ir slaugos įrangą.
1.4. Uždavinys: Formuoti teigiamą Ligoninės įvaizdį.
Planuojami atlikti darbai:
1.4.1. Viešinti informaciją apie Ligoninės veiklą dienraščiuose.
1.4.2. Organizuoti Respublikinę – mokslinę konferenciją slaugos tema.
1.4.3. Pritraukti socialinius partnerius, sudaryti bendradarbiavimo sutartis.
1.4.4. Plėtoti savanorišką veiklą, sudarant savanoriškos veiklos sutartis.
2 veiklos tikslas: Pritraukti, motyvuoti ir išlaikyti aukštos kvalifikacijos specialistus.
2.1. Uždavinys: Tobulinti žmoniškųjų išteklių valdymą, parengti bei įgyvendinti motyvacinę sistemą.
Planuojami atlikti darbai:
2.1.1. Atnaujinti pareiginius nuostatus pagal darbines funkcijas ir organizacinę struktūrą.
2.1.2. Įgyvendinti projektą, pritraukiant trūkstantus asmens sveikatos priežiūros specialistus į sveikatos centrą pagal projekto „Sveikatos priežiūros specialistų rengimas ir pritraukimas į

sveikatos centrą Klaipėdos mieste“ sutartį Nr. 09-027-P0037 (4 bendrosios praktikos slaugytojų mokama studijų kaina, 4 bendrosios praktikos slaugytojų mokamos stipendijos).

2.2. Uždavinys: Skatinti ir remti darbuotojų profesinį tobulėjimą.

Planuojami atlikti darbai:

2.2.1. Kelti darbuotojų kvalifikaciją.

2.2.2. Organizuoti mokymus personalui bendravimo įgūdžiams tobulinti.

2.2.3. Organizuoti komandos formavimo užsiėmimai skyriuose.

2.2.4. Organizuoti mokymus personalui apie demencija sergančių pacientų slaugos proceso kokybės užtikrinimą.

2.2.5. Organizuoti mokymus korupcijos prevencijos klausimais, dalyvauti kitų institucijų seminaruose.

2.3. Uždavinys: Gerinti asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo kokybę, taikant pažangius vadybos metodus.

Planuojami atlikti darbai:

2.3.1. Vykdyti vidaus medicininius ir finansinius auditus.

2.3.2. Gerinti veiklos kokybę ir rezultatus.

III SKYRIUS INFORMACIJA APIE DALININKUS

1.

Informacija apie dalininkus:

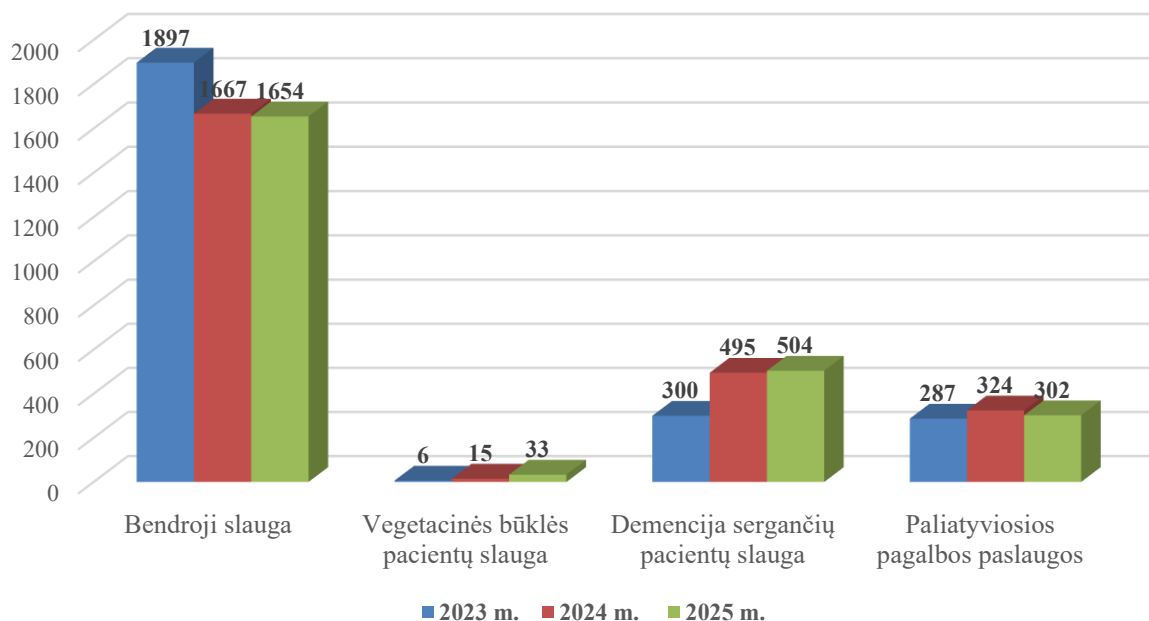
Dalininkas	Įnašo vertė finansinių metų pabaigoje	Įnašo vertė praėjusių finansinių metų pabaigoje
1	2	3
Klaipėdos miesto savivaldybė	244888,50	244888,50

IV SKYRIUS KITA INFORMACIJA

2. Informacija apie pagrindinius veiklos rodiklių pasiekimus:

RODIKLIS	2024 m. (praeiti metai)	2025 m. (ataskaitiniai metai)	Pokytis	
			Vnt.	Proc.
Lovų skaičius (metų pabaigoje)	142	142	0	0
Lovų funkcionavimo rodiklis	349,88	355,24	5,36	1,53
Vidutinė gulėjimo trukmė	62,49	70,16	7,67	12,27
Stacionare gydytų pacientų skaičius	795	719	-76	-9,56
Ligoninėje mirusių asmenų skaičius	254	242	-12	-4,72
Lovadienių skaičius	49 683	50 444	761	1,53

Lentelėje pateikti duomenys rodo, kad 2025 m. Ligoninėje buvo gydyta 9,56 proc. pacientų mažiau, nei 2024 m. Vidutinė pacientų gulėjimo trukmė pailgėjo 12,27 proc., lovų funkcionavimo rodiklis padidėjo 1,53 proc. Ligoninėje 2025 m. mirė 12 pacientų mažiau, nei 2024 m. Lovadienių skaičius padidėjo 761. Žemiau pateikiamose diagramose matomas pacientų, kurie 2023 m., 2024 m. ir 2025 m. buvo gydomi ir slaugomi Ligoninėje, suteiktos paslaugos (VLK duomenys):

1 diagrama. 2023 - 2025 m. Ligoninėje gydytų pacientų skaičius pagal skirstomas paslaugas

Diagramoje pateikti duomenys rodo, kad Ligoninėje pacientų, kuriems reikalinga bendroji slauga, 2025 m. buvo 13 pacientų mažiau, nei 2024 m. Padidėjo sunkių, vegetacinės būklės pacientų: 2025 m. vegetacinės būklės pacientų skaičius, lyginant su 2024 m., buvo didesnis 18 pacientų. 2025 m. Ligoninėje palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugos buvo suteiktos didesniai demencija sergančių pacientų skaičiui – buvo gydyta 9 pacientais daugiau, nei 2024 m.

3. Informacija apie papildomų programų vykdymą:

Programa	Finansavimo šaltinis	2025 m. Eur	2024 m. Eur	Pokytis	
				Eur	Proc.
Programos pavadinimas: Klaipėdos miesto savivaldybės užimtumo didinimo programos terminuoto įdarbinimo priemonė	Valstybės lėšos	4866,98	0,00	4866,98	+100
Įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonės įgyvendinimas	Europos Sąjungos lėšos	10574,68	0,00	10574,68	+100
Iš viso		15441,66	0,00	15441,66	+100

4. Informacija apie įstaigos personalą:

4.1. Informacija apie įstaigos darbuotojų skaičių, vidutinį darbo užmokestį ir darbuotojų kaitą:

Personalas	2025 m. (etatai/ fiz.asm.)	2024 m. (etatai/ fiz.asm.)	Vidutinis darbo užmokestis (fiz. asmeniui), Eur		Pokytis	
			2025 m.	2024 m.	Eur	Proc.
gydytojai	8,1/11	8,25/11	6486	5716	770	+13,5
slaugytojai	41,6/43	39,5/41	3300	2877	423	+14,7

kitas personalas, teikiantis asmens sveikatos priežiūros paslaugas	5,95/6	5,75/6	3418	3122	296	+9,5
administracija ir kiti bendrųjų funkcijų specialistai	10,65/14	8,9/11	3993	3908	85	+2,2
kitas personalas	52,45/54	43,5/43	1765	1716	49	+2,9

Lyginant einamųjų metų vidutinį darbo užmokestį su praėjusiais metais, darbo užmokestis padidėjo 7,3 proc.

4.2. Informacija apie įstaigos darbuotojų kaitą ataskaitiniais metais:

Darbuotojai	Priimta (fiz. asm. sk.)	Atleista (fiz. asm. sk.)
Gydytojai	4	4
Slaugos personalas	13	12
Kiti sveikatos priežiūros specialistai	31	18
Personalas, nedalyvaujantis teikiant sveikatos priežiūros paslaugas	12	12

Klaipėdos miesto savivaldybės mero 2025 m. spalio 1 d. potvarkiu Nr. M-1177 patvirtinti VšĮ Klaipėdos medicininės slaugos ligoninės valdymo struktūra ir darbuotojų pareigybių sąrašas.

2025 m. viena iš prioritetinių Ligoninės administracijos veiklos sričių buvo kvalifikuotų sveikatos priežiūros specialistų paieška ir įdarbinimas. 2025 m. Ligoninėje įdarbinti 1 vidaus ligų gydytojas, 1 medicinos gydytojas, 2 gydytojai psichiatrai (vienas jų terminuotam laikotarpiui), 13 bendrosios praktikos slaugytojų, 12 slaugytojų padėjėjų, 15 pagalbinių medicinos darbuotojų, kapelionas, medicinos statistikė, viešųjų ryšių specialistė, sekretorė-referentė, socialinė darbuotoja, kineziterapeuto padėjėjas, maisto išdavėja, 2 skalbėjos, 2 pagalbiniai darbininkai, 2 valytojos, dietistė (2 kartus terminuotam laikotarpiui). Iš viso į Ligoninę per metus buvo priimta 60 darbuotojų, atleisti 46 darbuotojai. Aukštą darbuotojų kaitos rodiklį lėmė tai, kad 2025 m. buvo sudaryta 12 terminuotų darbo sutarčių, kurios suėjus terminui buvo nutrauktos. Terminuotos darbo sutartys sudarytos siekiant užtikrinti sklandų Ligoninės veiklos organizavimą darbuotojų kasmetinių atostogų ar laikinojo nedarbingumo laikotarpiu, kai vietoje kasmetinėse atostogose ar nedarbingume esančio darbuotojo laikinai, terminuotam laikotarpiui buvo įdarbinti kiti specialistai (tokiu būdu įdarbinti 6 darbuotojai). Terminuotos darbo sutartys taip pat sudarytos įgyvendinant įdarbinimą pameistrystės būdu (pagal pameistrystės darbo sutartį įdarbinti 3 darbuotojai), taip pat kartu su Klaipėdos miesto savivaldybe ir Užimtumo tarnyba įgyvendinant užimtumo didinimo programą (tokiu būdu įdarbinti 3 darbuotojai). 2025 m. 3 darbuotojai atleisti iš darbo suėjus senatvės pensijos amžiui. 1 darbuotojas atleistas padarius pakartotinį darbo drausmės pažeidimą, 7 darbuotojai atleisti bandomuoju laikotarpiu. 1 darbuotojas dėl ligos ir nustatytos negalios negalėjo tęsti darbo santykių. 22 darbuotojai atleisti iš darbo darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių. Bendras darbuotojų skaičius, lyginant su 2024 metais, padidėjo 16 darbuotojų, etatų skaičius padidėjo 12,85 etatų.

2025 m. vykdyti konkursai į vyriausiojo finansininko, personalo vadovo pareigas, organizuoti 4 konkursai į medicinos auditoriaus, 4 konkursai į Ligoninės slaugos administratoriaus, 2 konkursai į ūkio ir eksploatavimo skyriaus koordinatoriaus pareigas. Konkurso būdu įdarbintas vyriausiasis finansininkas ir personalo vadovas. Atsižvelgiant į tai, kad konkursų būdu nebuvo išrinkti darbuotojai į medicinos auditoriaus, Ligoninės slaugos administratoriaus, ūkio ir eksploatavimo skyriaus koordinatoriaus pareigas, medicinos

auditoriaus ir ūkio ir eksploataavimo skyriaus koordinatoriaus pareigybės šiuo metu neužimtos. Ligoninės slaugos administratoriaus pareigas laikinai vykdo bendrosios praktikos slaugytoja.

Ligoninėje šiuo metu labiausiai trūksta bendrosios praktikos slaugytojų ir slaugytojų padėjėjų, kurių stygius jaučiamas ne tik Klaipėdos regione, bet ir visoje Lietuvoje. Dalis slaugytojų darbą Ligoninėje derina kartu su darbu kitose asmens sveikatos priežiūros įstaigose, Ligoninę pasirinkdami kaip nepagrindinę darbovietę. Bendrosios praktikos slaugytojų ir slaugytojų padėjėjų skaičiaus išlaikymas yra būtinas, siekiant atitikti palaikomosios slaugos paslaugas ir paliatyviosios pagalbos paslaugas reglamentuojančių teisės aktų reikalavimus bei užtikrinti teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybę. Darbo rinkoje trūkstant šių sveikatos priežiūros specialistų, Ligoninė ieško sprendimų ir galimybių, padedančių pritraukti kvalifikuotus specialistus. Ligoninė, kaip sveikatos priežiūros specialistų praktinio mokymo bazė, glaudžiai bendradarbiauja su Vytauto Didžiojo universitetu, Klaipėdos universitetu, Klaipėdos valstybine kolegija, SMK Aukštąja mokykla, Klaipėdos Ernesto Galvanausko profesinio mokymo centru, Karaliaus Mindaugo profesinio mokymo centru, UAB PMC Training. Bendradarbiaujant sudaromos puikios sąlygos taikyti šiuolaikinius slaugos metodus, realizuoti studijų metu užsibrėžtus tikslus, įgyti praktinių įgūdžių ne tik būsimiems slaugos specialistams, kineziterapeutams, medicinos psychologams, slaugytojų padėjėjams, bet ir, dalijantis gerąja patirtimi, sudaroma galimybė tobulėti Ligoninės personalui. 2025 m. Ligoninėje praktiką atliko 43 studentai. Slaugos praktiką atliko 32 slaugos studijų studentai, iš jų 18 Klaipėdos universiteto studentų, 13 Klaipėdos valstybinės kolegijos studentų, 1 Kauno kolegijos studentas. Praktinius įgūdžius Ligoninėje įgijo 1 sveikatos psichologė iš Vytauto Didžiojo universiteto, 2 kineziterapeutai iš Klaipėdos valstybinės kolegijos, 1 individualios priežiūros darbuotoja iš Ernesto Galvanausko profesinio mokymo centro, 5 slaugytojo padėjėjai iš Ernesto Galvanausko profesinio mokymo centro ir 1 iš UAB PMC Training. 1 šeimos gydytoja tobulino paliatyviosios slaugos įgūdžius. Pažymėtina, kad studentai Ligoninę pasirenka ne tik kaip mokymo bazę, bet ir įsidarbina Ligoninėje. 2025 m. 4 slaugytojo padėjėjo praktiką atlikę studentai priimti į darbą Ligoninėje. Tokiu būdu mažinama darbuotojų kaita, kai iš darbo išeinančius darbuotojus keičia jauni specialistai.

2025 m. bendradarbiaujant su Užimtumo tarnyba, Karaliaus Mindaugo profesinio mokymo centru ir UAB PMC Training, 3 darbuotojai – slaugytojo padėjėjai įdarbinti pagal pameistrystės darbo sutartį. Įdarbinimo pagal pameistrystės sutartį metu sudaroma galimybė pameistriui teorinį mokymą derinti kartu su profesiniu mokymu darbo vietoje, o darbdaviui kompensuojama dalis pameistrinio ir profesijos meistro darbo užmokesčio. Tokiu būdu darbuotojui sudaromos puikios sąlygos integruotis į darbo rinką dar profesinio mokymosi metu, o darbdaviui – įdarbinti ir išlaikyti kvalifikuotus specialistus. 3 asmenys, pameistrystės būdu įgiję slaugytojo profesinę kvalifikaciją, sėkmingai tęsia darbinę veiklą Ligoninėje.

2025 m. Ligoninė, bendradarbiaudama su Klaipėdos miesto savivaldybės administracija, dalyvavo užimtumo didinimo programoje ir terminuotam laikotarpiui įdarbino 3 Užimtumo tarnyboje registruotus darbo ieškančius asmenis, iš kurių 1 darbuotojas, pasibaigus projekto įgyvendinimo terminui, įdarbintas Ligoninėje pagal neterminuotą darbo sutartį.

Ligoninė, siekdama pritraukti slaugą studijuojančius studentus ir išlaikyti studijas baigusius ir bendrosios praktikos slaugytojo kvalifikaciją įgijusius studentus, nuo 2025 m. įgyvendina projektą „Sveikatos priežiūros specialistų rengimas ir pritraukimas į sveikatos centrą Klaipėdos mieste“. 2025 m. Ligoninė sudarė 8 finansavimo sutartis, iš kurių sudarytos 4 studijų finansavimo sutartys ir 4 stipendijų mokėjimo sutartys. Šių sutarčių pagrindu studentai, baigę slaugos studijas ir įgiję bendrosios praktikos slaugytojo kvalifikaciją, išpareigojo ne trumpiau kaip 2 metus dirbti Ligoninėje bendrosios praktikos slaugytojo pareigose. 2 studijas baigusios studentės minėtų sutarčių pagrindu jau įdarbintos Ligoninėje.

4.3. Informacija apie įstaigos darbuotojų kvalifikaciją ir jos kėlimą (kursai, mokymai ir kt.).

Įgyvendindama 2025 – 2027 metų strateginiame veiklos plane numatytą uždavinį „Kelti darbuotojų kvalifikaciją“, Ligoninė didelį dėmesį skyrė darbuotojų kvalifikacijos tobulinimui,

buvo organizuoti 35 mokymai. Siekiant tobulinti darbuotojų bendrąsias kompetencijas, organizuoti mokymai civilinės saugos (dalyvavo 72 darbuotojai), kibernetinio saugumo (128 darbuotojai), korupcijos prevencijos (116 darbuotojai), bendravimo įgūdžių lavinimo srityse. Ugdant darbuotojų specialiąsias kompetencijas, organizuoti pacientų kėlimo rankomis (dalyvavo 36 darbuotojai), paliatyviosios pagalbos mokymai (dalyvavo 13 darbuotojų). Administracines funkcijas vykdantys darbuotojai dalyvavo apskaitos, viešųjų pirkimų vidaus kontrolės diegimo ir įgyvendinimo, tarnybinių automobilių naudojimo viešajame sektoriuje, informacijos pateikimo tekstuose lengvai suprantama kalba mokymuose. Surengtos stalo pratybos atsakingiems asmenims (dalyvavo 7 darbuotojai). Ugdant skaitmeninio raštingumo kompetencijas, darbuotojai dalyvavo dirbtinio intelekto įrankių pritaikymo mokymuose (dalyvavo 48 darbuotojai). Ligoninės vyriausioji gydytoja kėlė kvalifikaciją įstaigos vadovo vaidmens ir atsakomybių, sprendimų priėmimo bei strategijos formavimo mokymuose. 2025 m. sukurta darbuotojų skatinimo, motyvavimo, naujų darbuotojų pritraukimo ir išlaikymo tvarka, bendravimo su pacientais ir pacientų artimaisiais telefonu rekomendacijos.

Sistemiškas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas padėjo užtikrinti teikiamų paslaugų kokybę ir licencijuojamų veiklos sąlygų laikymąsi.

5. Finansinė informacija:

5.1. Informacija apie įstaigos pajamas pagal šaltinius ir jų panaudojimą pagal išlaidų rūšis:

Straipsniai	2025 m.		2024 m.		Pokytis (proc.)
	Suma	Proc.	Suma	Proc.	
PAGRINDINĖS VEIKLOS PAJAMOS	4885404,33	100	4407335,92	100	+10,85
Finansavimo pajamos:	81131,41	1,66	67361,30	1,53	+20,44
Iš valstybės biudžeto	6381,12	0,13	2458,46	0,06	+159,56
Iš savivaldybių biudžetų	18382,66	0,38	18662,90	0,42	-1,5
Iš ES, užsienio valstybių ir tarptautinių organizacijų lėšų	49089,60	1	36472,80	0,83	+34,59
Iš kitų finansavimo šaltinių	7278,03	0,15	9767,14	0,22	-25,48
Pajamos už suteiktas paslaugas	4804272,92	98,34	4339974,62	98,47	+10,7
PAGRINDINĖS VEIKLOS SAŃNAUDOS	4791930,95	100	4085520,41	100	+17,29
Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo	4005858,81	83,6	3365927,07	82,38	+19,01
Nusidėvėjimo ir amortizacijos	80845,71	1,69	82397,68	2,02	-1,88
Komunalinių paslaugų ir ryšių	71822,68	1,5	65047,73	1,59	+10,42
Komandiruočių	366,20	0,01	602,48	0,01	-39,22
Transporto	9790,91	0,2	11011,34	0,27	-11,08
Kvalifikacijos kėlimo	20117,30	0,42	6090,51	0,15	+230,31
Patalpų remonto ir eksploatavimo	9053,49	0,19	5647,78	0,14	+60,3

Nuvertėjimo ir nurašytų sumų	13521,79	0,28	836,60	0,02	+1516,28
Sunaudotų atsargų	126454,14	2,64	138096,97	3,39	-8,43
Kitų paslaugų	454099,92	9,47	409862,25	10,03	+10,79
VEIKLOS REZULTATAS	93473,38		321815,51		-70,95

Lyginant įstaigos einamųjų finansinių metų pajamas su praėjusiais finansiniais metais, pastebimas bendras pajamų padidėjimas 10,85 proc. Pajamų didėjimui didžiausią įtaką turėjo pajamos iš Valstybinės ligonių kasos už suteiktas paslaugas, kurios padidėjo 10,7 proc.

Lyginant įstaigos einamųjų finansinių metų sąnaudas su praėjusiais finansiniais metais, sąnaudos padidėjo 17,9 proc.

Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudos per ataskaitinį laikotarpį, palyginus su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu padidėjo 639931,74 Eur, t.y. 19 proc. ir sudaro 82,38 proc. visų ataskaitinio laikotarpio pagrindinės veiklos sąnaudų. Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudos išaugo dėl nuo 2025 m. sausio 1 d. padidėjusios minimalios mėnesinės algos, dėl darbo užmokesčio darbuotojams padidinimo, dėl didesnio darbuotojų skaičiaus.

Komunalinių paslaugų ir ryšių sąnaudos per ataskaitinį laikotarpį, palyginus su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu padidėjo 6774,95 Eur, t.y. 10,4 proc. ir sudaro 1,59 proc. visų ataskaitinio laikotarpio pagrindinės veiklos sąnaudų.

Sunaudotų atsargų sąnaudos per ataskaitinį laikotarpį, palyginus su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu sumažėjo 11 642,83 Eur, t.y. 8,43 proc. ir sudaro 3,39 proc. visų ataskaitinio laikotarpio pagrindinės veiklos sąnaudų. Medikamentų ir slaugos priemonių sąnaudos per ataskaitinį laikotarpį, palyginus su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu padidėjo 6869,55 Eur, t.y. 7,58 proc., kitų atsargų sąnaudos sumažėjo 18512,38 Eur, t.y. 39 proc.

Kitų paslaugų sąnaudos per ataskaitinį laikotarpį, palyginus su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu padidėjo 44237,67 Eur, t.y. 10,8 proc. ir sudaro 10,03 proc. visų ataskaitinio laikotarpio pagrindinės veiklos sąnaudų. Maitinimo paslaugų sąnaudos per ataskaitinį laikotarpį, palyginus su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu sumažėjo 12210,36 Eur, t.y. 3,75 proc., kitų paslaugų sąnaudos padidėjo 56448,03 Eur, t.y. 67,26 proc.

5.2. Informacija apie vadovaujamas pareigas einančių asmenų atlyginimą per ataskaitinius metus:

Eil. Nr.	Pareigybės pavadinimas	Bazinis atlyginimas	Priemokos	Priedai	Premijos	Kitos išmokos	Iš viso
1	Vyriausiasis gydytojas	87124,65			3338,80	425,04	90888,49
2	Vyriausiojo gydytojo pavaduotojas (nuo 2025-01-01 iki 2025-06-30)	27377,30		400,00		316,20	28093,50
3	Vyriausiasis slaugos administratorius	43759,48		3082,12		2427,62	49269,22
4	Vyriausiasis finansininkas	45323,33		5696,31		240,96	51260,60

Kitų išmokų stulpelyje nurodomas išmokėtos kompensacijos už nepanaudotas atostogas ir nedarbingumo pašalpos.

5.3. Informacija apie ataskaitiniais metais sudarytus reikšmingus sandorius:

	Sandorio šalis		Suma
--	----------------	--	------

Eil. Nr.	Pavadinimas	Kodas	Registras	Adresas	Sandorio objektas	
1	Valstybinė ligonių kasa prie Sveikatos apsaugos ministerijos	191351679	Juridinių asmenų registras	Europos a. 1, Vilnius	Asmens sveikatos priežiūros paslaugos	5088987
2	UAB „Sveikos mitybos partneris“	304171051	Juridinių asmenų registras	Žirmūnų g. 70-101, Vilnius	Maitinimo paslaugos	1018820
2	UAB „Spectra Baltic“	304635904	Juridinių asmenų registras	Baltų pr. 145, Kaunas	Personalo iškvietimo sistema	58923,52

5.4. Informacija apie ataskaitiniais metais sudarytus sandorius su susijusiomis šalimis:

Eil. Nr.	Sandorio šalis				Sandorio objektas	Suma
	Pavadinimas	Kodas	Registras	Adresas		
1	Klaipėdos miesto savivaldybės užimtumo didinimo programos terminuoto įdarbinimo priemonė	188710823	Juridinių asmenų registras	Liepų g. 11 Klaipėda	Darbuotojų įdarbinimas	4962
2	Sveikatos priežiūros specialistų rengimas ir pritraukimas į sveikatos centrą Klaipėdos mieste	188710823	Juridinių asmenų registras	Liepų g. 11 Klaipėda	Stipendijų mokėjimas ir studijų apmokėjimas	94388

6. Informacija apie įstaigos turtą:

6.1. Informacija apie ilgalaikio turto įsigijimą pagal turto grupes 2025–2024 m., Eur:

Laikotarpis	2025 m.	2024 m.	Pokytis (proc.)
Ilgalaikio turto grupė	347513,79	100407,67	
Įsigytas ilgalaikis turtas, iš jo:	347513,79	100407,67	+246,1
Nematerialusis turtas	7730,17	1011,56	+664,2
Pastatai	255244,09	34485,00	+640,2
Kiti statiniai	0,00	34485,00	-100
Mašinos ir įrenginiai	76589,52	12538,90	+510,8
Baldai, biuro įranga ir kitas ilgalaikis materialusis turtas	7950,01	52372,21	-84,8

6.2. Informacija apie ataskaitiniais metais įstaigos naudojamas patalpas:

Pastatai (adresas)	Plotas	Valdymo būdas	Pokytis su praėjusiais metais
Gydymo paskirties pastatas (unikalus Nr. 2190-0006-5015) K. Donelaičio g. 15, Klaipėda	2004,03 m ²	Patikėjimo teisė	-
Gydymo paskirties pastatas (unikalus Nr. 4400-2687-8435) K. Donelaičio g. 15A, Klaipėda	208,78 m ²	Patikėjimo teisė	-
Ūkinės paskirties pastatas (unikalus Nr. 2191-0002-9011) K. Donelaičio g. 15, Klaipėda	94,67 m ²	Patikėjimo teisė	-

7. Informacija apie technologijų vystymą

2025 metais Ligoninėje atliktas kompiuterinės įrangos ir tinklo saugumo auditas (MB „IT skyrius“, 2025-12-12), darbuotojams buvo organizuoti ir praversti kibernetinio saugumo mokymai „Kibernetinė higiena darbe“, darbuotojai dalyvavo dirbtinio intelekto pritaikymo viešajam sektoriuje praktiniuose mokymuose, taip pat pertvarkytos anksčiau buvusios bei įrengtos naujos kompiuterizuotos darbo vietos, įsigyti: 2 stacionarūs ir 1 nešiojamas kompiuteriai, 3 spausdintuvai. Formuojant skaitmeninę transformaciją Įstaigoje, sveikatos priežiūros darbuotojams praversti kvalifikacijos kėlimo, dirbant IS – Varis-ESIS sistemoje, mokymai.

8. Informacija apie infrastruktūros ir medicininės įrangos atnaujinimą

2025 metų bėgyje toliau buvo sprendžiami klausimai, susiję su sąlygų gerinimu Ligoninėje gulintiems pacientams ir ligoninės darbuotojams.

UAB „Rangova“ atliko Ligoninės pastato kapitalinis remontą (lifto įrengimo bei ligoninės pastato apšiltinimo darbus).

UAB „Spectra Baltic“ skyriuose ir palatose už Įstaigos lėšas buvo įdiegė novatorišką bevielę personalo iškvietimo sistemą.

Gerinant darbuotojų darbo sąlygas, buvo įsigytas evakuacinis neįgaliųjų vežimėlis, basonų plovimo, dezinfekavimo mašina, automatiniai dozatoriai dezinfekcinėms medžiagoms, kvapus neutralizuojančios priemonės, paviršių ir rankų dezinfekcijos priemonės, naujos metalinės šiukšliadėžės su pedalais. Siekiant pacientams teikti kokybiškas kineziterapijos paslaugas, buvo įsigyti: masažinis stalas, bėgimo/ėjimo takelis.

9. Informacija apie projektų įgyvendinimą:

2025 m. Klaipėdos m. savivaldybė skyrė finansavimą:

1) Ligoninės kapitalinio remonto darbams: lifto rekonstrukcijai bei fasado šiltinimui. Atlikus kapitalinio remonto darbų pirkimo supaprastinto atviro konkurso būdu procedūras Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka, buvo sudaryta sutartis su UAB „Rangova“ dėl kapitalinio remonto darbų 2025 m. pagal 2023 metais MB „Erdvės architektūra“ parengtą projektą „Gydymo paskirties pastato K. Donelaičio g. 15 Klaipėdoje kapitalinio remonto projektas“; Vykdamas kapitalinio remonto – fasado šiltinimo darbus, nustačius stogo konstrukcijų pažeidimą, skubos tvarka buvo parengtas pažeidimų koregavimo projektas ir, Įstaigai savo lėšomis rekonstravus stogo konstrukcijų dalį, kapitalinio remonto darbai buvo užbaigti.

2) personalo iškvietimo sistemos projektavimo darbams. Projektą „Pastato - slaugos ligoninės K. Donelaičio g. 15, Klaipėdoje (unikalus numeris 2190-0006-5015) personalo iškvietimo sistemos paprastojo remonto projektas“ parengė UAB „Klaipėdos komprojektas“. Pagal parengtą projektą atlikti darbai 2025 m.

10. Informacija apie Įstaigoje taikomas ir ataskaitiniais metais įgyvendintas korupcijos prevencijos priemones.

VšĮ Klaipėdos medicininės slaugos ligoninė, kurdama korupcijai atsparią aplinką, vadovavosi „Korupcijos prevencijos VšĮ Klaipėdos medicininės slaugos ligoninėje programos priemonių 2020 - 2025 metų plano“ (toliau - Planas) nuostatomis.

2025 metais, kuriant Įstaigos interneto svetainę, joje buvo iš esmės atnaujinta visa informacija, susijusi su korupcijos prevencija Ligoninėje. Taip pat pakoreguota informacija, kuri skelbiama Ligoninės skyriuose esančiose informacijos skelbimo vietose (skelbimų lentose). Siekiant suteikti informaciją aktualiais pacientams klausimais, skyriuose suformuotuose segtuvuose patikslinta informacija apie vidaus tvarkos taisykles, darbuotojų etikos kodeksą, Ligoninėje teikiamas paslaugas, bendrosios praktikos gydytojų medicinos normas bei sveikatos priežiūros srityje veikiančias visuomenines organizacijas, reabilitacijos įstaigas bei jų kontaktus. Klaipėdos teritorinei ligonių kasai nuolat pateikiama informacija apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas, užpildant statistines formas Nr. 060/a-LK „Stacionare gydomo asmens statistinė kortelė“.

Siekiant nustatyti VšĮ Klaipėdos medicininės slaugos ligoninės darbuotojų bendrą požiūrį į korupciją, kiek paplitęs šis reiškinys Ligoninėje, kokia darbuotojų patirtis ir santykis su galimomis korupcijos pobūdžio apraiškomis, buvo atliktas Ligoninės darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas. Apklausoje dalyvavusių Ligoninės darbuotojų atsakymų analizė pateikiama Ligoninės internetinėje svetainėje.

2025 m. STT korupcijos prevencijos mokymų elektroninėje platformoje buvo organizuoti Ligoninės darbuotojų mokymai: tema: „Dovanų politika“, dalyvavo 92 darbuotojai (iš 128) ir „Korupcijos prevencija visuomenei“, dalyvavo 116 darbuotojų (iš 128).

Atsižvelgiant į 2024 m. įvertintas rizikos sritis, parengti teisės aktai, turintys tiesioginės įtakos antikorporacinės aplinkos kūrimui įstaigoje: VšĮ Klaipėdos medicininės slaugos ligoninės viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės tvarkos aprašas, patvirtintas vyriausiojo gydytojo 2025-12-29 įsakymu Nr. V-12.29/1, taip pat VšĮ Klaipėdos medicininės slaugos ligoninės tarnybinių automobilių, viešojo transporto ir netarnybinių automobilių naudojimo tarnybos reikmėms tvarkos aprašas, patvirtintas vyriausiojo gydytojo 2025-07-14 įsakymu Nr. V-07.14/1.

2025 m. Klaipėdos m. savivaldybės mero sudaryta komisija vertino antikorporacinės aplinkos kūrimą Ligoninėje ir, atsižvelgiant į vertinimo rezultatus, Klaipėdos miesto savivaldybės mero 2025-12-19 potvarkiu Nr. M-1549 Įstaigai buvo suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas.

Ligoninė 2025 m. vykdė 3 konsoliduotus pirkimus.

2025 m. Ligoninėje dirbančių asmenų, pripažintų padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, nebuvo.

11. Informacija apie visuomenės švietimą ir informavimą:

Informacija apie VšĮ Klaipėdos medicininės slaugos ligoninės teikiamas paslaugas buvo pateikta viešai dienraščiuose: straipsniai „Lietuvos sveikata“ – 2025-01-06 „Klaipėdos medicininės slaugos ligoninėje – viltis ir šviesa kiekvienam pacientui“, dienraštyje „Klaipėda“ - 2025-04-29 „Slaugos ligoninėje – galimybė pasimelsti“, 2025-10-14 „Empatija – pokyčių variklis demencija sergančiųjų priežiūroje ir slaugoje“, 2025-11-29 „VšĮ Klaipėdos medicininės slaugos ligoninė teikia paliatyviosios paslaugas pacientų namuose“, „Klaipėda“ - 2025-12-09 „Pacientų sveikatos gerovei – įgyvendintas svarbus projektas“, Lietuvos sveikata“ – 2025-12-30 „Kunigas P. Bartasūnas: valome namus, valykime ir sielą.“

Socialiniuose tinkluose dalintasi informacija apie iniciatyvas, stiprinančias bendruomeniškumą ir puoselėjančias vertybes: rinkta parama beglobiams gyvūnams, dalyvauta sveikatinimo iššūkyje, akcentuota bendrystės svarba šventiniu laikotarpiu.

12. Informacija apie pacientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygį:

2025 m. laikotarpyje pacientai nuolat buvo apklausiami, užpildant pateiktas anketas dėl pacientų pasitenkinimo stacionarinėmis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis. Užpildytas anketas gražino 170 pacientų, pacientų pasitenkinimo ASPĮ teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis įvertinimas siekia 96,75 proc.

13. Informacija apie kokybės vadybos sistemos tobulinimą:

2025 metais Valstybinė akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnyba prie Sveikatos apsaugos ministerijos, atlikusi licencijuojamos veiklos sąlygų laikymosi vertinimą Ligoninėje, papildė licenciją, ir suteikė teisę Įstaigai teikti paliatyviosios pagalbos paslaugas pacientų namuose.

14. Informacija apie įstaigos veiklos ekonominį, socialinį ir pagal įstaigos veiklos tikslus kitokio poveikio vertinimą.

Įgyvendinant VšĮ Klaipėdos medicininės slaugos ligoninės strateginio veiklos plano 2024-2026 m. tikslus ir uždavinius, Ligoninė 2025 metais pasižymėjo mažesniu pacientų srautu (719 pacientų), negu 2024 m. (795 pacientai), tačiau didesniu lovų funkcionavimo rodikliu (2025 m. -355,24, 2024 m. – 349,88) bei didesniu lovadienių skaičiumi 2025 m. (50 444), lyginant su

2024 m. (49 683) ir sklandžiai vykdomais įsipareigojimais pagal sutartį su Valstybine ligonių kasa. Lyginant įstaigos einamųjų finansinių metų pajamas su praėjusiais finansiniais metais, pastebimas bendras pajamų padidėjimas 10,85 proc. Pajamų didėjimui didžiausią įtaką turėjo pajamos iš Valstybinės ligonių kasos už suteiktas paslaugas, kurios padidėjo 10,7 proc. Ataskaitos I skyriuje pateikta Įstaigos tikslų, uždavinių ir įgyvendintų priemonių analizė leidžia teigti, kad Įstaiga 2025 metais dirbo efektyviai ir jos veikla buvo naudinga visuomenei.

PRIDEDAMA:

1. Įstaigos stebėtojų tarybos posėdžio protokolas dėl pritarimo veiklos ataskaitai.
2. Sveikatos apsaugos ministro įsakymu patvirtintų Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2025 metų siektinų reikšmių pasiekimų ataskaita.
3. Informacija apie įstaigos strateginio veiklos plano įgyvendinimo rezultatus pagal Klaipėdos miesto savivaldybės mero potvarkiu patvirtintą pavyzdinę formą.