

## Viešosios įstaigos Klaipėdos medicininės slaugos ligoninės 2018 metų VEIKLOS ATASKAITA

### 1. Bendroji informacija:

1.1. Juridinis adresas, K. Donelaičio g. 15, Klaipėda.

Tel. 846-410071 el. paštas kmsligonine@gmail.com, internetinis adresas: www.slaugosligonine.lt

Vadovas: dr. Danguolė Drungilienė

Naudojamos patalpos		
Pastatai (nurodyti adresus)	Plotas	Pastabos
Donelaičio g. 15 (senasis pastatas)	1631 m <sup>2</sup>	
Donelaičio g. 15 (priestatas)	992 m <sup>2</sup>	
Donelaičio g. 15 <sup>a</sup>	200,7 m <sup>2</sup>	(pastatas rekonstruotas 2015 m., pastatytas liftas 2018 m.)
Pagalbinės patalpos	121,5 m <sup>2</sup>	(pastatas rekonstruotas 2015 m.)

1.2. Veiklos pobūdis: teikia pirminio lygio stacionarines palaikomojo gydymo ir slaugos bei paliatyviosios pagalbos paslaugas.

*Vizija* – tapti lydere Klaipėdos mieste, teikiant palaikomojo gydymo ir slaugos bei paliatyviosios pagalbos paslaugas, atitinkančia šio profilio gydymo įstaigai keliamus LR reikalavimus, tenkinančia pacientų, darbuotojų ir kitų suinteresuotų šalių poreikius ir lūkesčius.

*Misija* – teikti Klaipėdos miesto savivaldybės gyventojams mokslu bei pažangiomis technologijomis grįstas, aukštos kokybės, kvalifikuotas, saugias, atitinkančias pacientų ir jų artimųjų poreikius, palaikomojo gydymo ir slaugos bei paliatyviosios pagalbos paslaugas, užtikrinant pacientų privatumą, pagarbą ir orumą.

### 1.3. Strateginės veiklos plano 2018 metų įgyvendinimas.

Eil. Nr.	Strateginės veiklos planas	Planuota	Įgyvendinta	Pastabos
1.	<b>Tikslas:</b> Gerinti Klaipėdos medicininės slaugos ligoninės infrastruktūrą ir įvaizdį			
1.1.	<b>Uždavinys:</b> Panaudojant ES, struktūrinių fondų, kitų fondų lėšas, atnaujinti ligoninės infrastruktūrą			
1.1.1.	Priemonės ir /ar programos ir rodikliai (vnt., proc., ar kt.): Atlikti einamuosius remontus ligoninės skyriuose (palatos, kitos patalpos)	6 palatos	8 palatos	
1.1.2.	Priemonės ir /ar programos ir rodikliai (vnt., proc., ar kt.): Atnaujinti slaugos ir medicininę įrangą (įrangos skaičius)	5	6	
1.1.3.	Priemonės ir /ar programos ir rodikliai (vnt., proc., ar kt.): Paruošti investicinį projektą finansavimui iš ES lėšų „INTERREG“	Paruošti projektą	Projektas paruoštas	

1.2.	Uždavinys: Diegti naujas informacines technologijas		
1.2.1.	Priemonės ir /ar programos ir rodikliai (vnt., proc., ar kt.): Kompiuterizuoti ligoninės darbo vietas	2 vietas	2 vietas
1.2.2.	Priemonės ir /ar programos ir rodikliai (vnt., proc., ar kt.): Diegti e-sveikatos sistemą	Veikiantis e-receptas 95 proc.	Veikiantis e-receptas 98 proc.
2 Tikslas: Teikti efektyvias saugias, ir veiksmingas sveikatos priežiūros paslaugas, tenkinti pacientų lūkesčius			
2.1.	Uždavinys: Diegti naujas sveikatos priežiūros technologijas		
2.1.1.	Priemonės ir /ar programos ir rodikliai (vnt., proc., ar kt.): Atnaujinti gydymo ir diagnostikos metodikas (vnt.)	6	9
2.1.2.	Priemonės ir /ar programos ir rodikliai (vnt., proc., ar kt.): Parengti slaugos protokolus (vnt.)	7	12
2.2.	Uždavinys: Skatinti ir remti darbuotojų profesinį tobulėjimą		
2.2.1.	Priemonės ir /ar programos ir rodikliai (vnt., proc., ar kt.): Specialistus nukreipti į tobulinimosi kursus – (gydytojai, slaugytojai, kitas personalas).	3 gydytojai 15 slaugytojų Kitas personal. 4 darbuotojai	3 gydytojai 21 slaugytojas 4 darbuotojai
2.2.2.	Priemonės ir /ar programos ir rodikliai (vnt., proc., ar kt.): Organizuoti vietines kvalifikacijos kėlimo konferencijas, mokymus (vnt.)	3	3
2.3.	Uždavinys: Vykdyti asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybės ir pacientų saugos atitikties nustatytus reikalavimus		
2.3.1.	Priemonės ir /ar programos ir rodikliai (vnt., proc., ar kt.): Rengti naujai ir atnaujinti parengtus vidaus kokybės vadybos sistemos dokumentus (vnt.)	Paruošti 15 vidaus kokybės dokumentų	Paruošta 17 vidaus kokybės dokumentų
2.3.2.	Priemonės ir /ar programos ir rodikliai (vnt., proc., ar kt.): Vykdyti vidaus medicininius auditus ir vidaus auditus (vnt.)	7 auditai per metus	12 auditų per metus
2.3.3.	Priemonės ir /ar programos ir rodikliai (vnt., proc., ar kt.): Vykdyti pacientų pasitenkinimo gautomis paslaugomis analizę (proc.)	Patenkintų pacientų 80 proc.	Patenkintų pacientų 85 proc.
3 Tikslas: Išlaikyti esamus finansavimo šaltinius ir vykdyti alternatyvių finansavimo šaltinių paiešką			
3.1.	Uždavinys: Išlaikyti esamus finansavimo šaltinius		
3.1.1.	Priemonės ir /ar programos ir rodikliai (vnt., proc., ar kt.): Mokamų paslaugų plėtra (Eur.)	16 000	24 811
3.1.2.	Priemonės ir /ar programos ir rodikliai (vnt., proc., ar kt.): Lėšos iš PSDF (Eur.)	1 689 500	1 834 170
3.2.	Uždavinys: Ieškoti naujų finansavimo šaltinių.		

3.2.1.	Priemonės ir /ar programos ir rodikliai (vnt., proc., ar kt.): Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas iš fizinių ir juridinių asmenų (Eur.)	12 000	16396	
--------	--	--------	-------	--

#### 1.4. Veiklos rezultatai.

Eil. Nr.	Rodikliai	2017 metai	2018 metai
1.	Lovų skaičius ( metų pabaigoje)	165	165
2.	Lovų funkcionavimo rodiklis	343	340
3.	Vidutinė gulėjimo trukmė	58,06	58,8
4.	Stacionare gydytų pacientų skaičius	1129	1098

\*lentelė pildoma pagal įstaigos veiklos pobūdį, papildant ir kitais rodikliais

1.5. Steigėjo nustatytų 2018 metų privalomų veiklos užduočių įgyvendinimas pridedamas.

#### 2. Viešosios įstaigos savininkas Klaipėdos miesto savivaldybės taryba.

Įnašų vertė finansinių 2018 metų pradžioje – 0,00 Eur., ir 2017 metų pabaigoje – 0,00 Eur., dalininkų kapitalo dydis finansinių metų pradžioje 12 389 Eur. ir pabaigoje 12 389 Eur.

3. Viešosios įstaigos finansinės veiklos rezultatai (pridedama Veiklos rezultatų ataskaita iš VSAFAS 2 priedas)

#### 4. Bendroji informacija apie įstaigos darbuotojus.

Personalas	2017 metai (etatai/ fiz.asm.)	2018 metai ( etatai/ fiz.asm.)	Vidutinis darbo užmokestis 2018 m. (Eur. fiz. asmeniui)
Bendras įstaigos darbuotojų skaičius, iš jų	100	98	1000,1
gydytojų	9	9	1644,1
slaugytojų	38	38	1086,4
kiti *	53	50	818,6

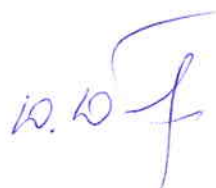
4.1. Įstaigos išlaidos vadovo darbo užmokesčiui 19810,0 Eur. (įskaitant mokesčius) ir kitoms viešosios įstaigos vadovo išmokoms

#### 5. Bendros išvados:

- Viešoji įstaiga Klaipėdos medicininės slaugos ligoninė dirba stabiliai;
- Finansinis rezultatas teigiamas – 1 397 Eur.;
- Strateginis veiklos planas vykdomas; privalomi veiklos rodikliai vykdomi; darbo užmokestis 2018 metais didėjo 13 proc., gydytojų, slaugytojų 18 proc.

Įstaigos vadovas:

Danguolė Drungilienė  
Vardas pavardė

 (parašas)